



SZEF SŁUŻBY CYWILNEJ

Dobrosław Dowitz-Urbański

Warszawa, 4 lutego 2021 r.

DSC.WAP.0641.4.2021.SSE

Pan

Jerzy Wielgus

Przewodniczący Krajowego Sekretariatu

Służb Publicznych NSZZ Solidarność

Szanowny Panie Przewodniczący,

w odpowiedzi na stanowisko Prezydium Rady Krajowego Sekretariatu Służb Publicznych NSZZ „Solidarność” dotyczące projektu rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów *zmieniającego rozporządzenie w sprawie określenia stanowisk urzędniczych (...)*¹, uprzejmie informuję, że projekt rozporządzenia został skierowany do rozpatrzenia przez Stały Komitet Rady Ministrów. Projekt ten uwzględni w następujący sposób poruszone w stanowisku Prezydium kwestie.

Ad. 1. W odniesieniu do zaproponowanych w ww. stanowisku zmian w treści § 2 projektu rozporządzenia informuję, że w projekcie zawarte zostały przepisy realizujące te postulaty. Na ich podstawie, wejście w życie rozporządzenia nie będzie mogło być przyczyną uzasadniająca obniżenie wynagrodzenia. Ewentualne połączenie konieczności dostosowania nazw stanowisk do nowego stanu prawnego, z pogorszeniem warunków zatrudnienia (np. określenie nowego stanowiska pracy uznawanego za niższe w hierarchii niż zajmowane dotychczas), będzie możliwe wyłącznie na warunkach przewidzianych w przepisach prawa pracy (w drodze tzw. wypowiedzenia zmieniającego – w stosunku do pracowników służby

¹ Projekt rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów *zmieniającego rozporządzenie w sprawie określenia stanowisk urzędniczych, wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalania wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej.*

cywilnej lub przeniesienia na inne stanowisko pracy – dla urzędników służby cywilnej, albo w drodze porozumienia stron – w stosunku do obu tych grup).

W projekcie wprowadzono również regulacje zabezpieczające interesy członków korpusu służby cywilnej, którzy nie spełnią wymagań kwalifikacyjnych przewidzianych dla stanowisk zajmowanych przez nich w dniu wejścia w życie rozporządzenia. Na ich podstawie nadal będą oni mogli być zatrudnieni na dotychczasowych stanowiskach.

Ad. 2. Uwaga dotycząca zmiany mnożników kwoty bazowej służących do ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego członków korpusu służby cywilnej została uwzględniona. Jednocześnie, w związku z koniecznością uwzględnienia w rozporządzeniu zmian wynikających z procedowanej² aktualizacji programu wieloletniego „Modernizacja Krajowej Administracji Skarbowej w latach 2020–2022” istnieje potrzeba odpowiedniego dostosowania załącznika nr 2 do rozporządzenia. Zmiana ta zakłada m.in. modernizację wynagrodzeń zasadniczych pracowników KAS w 2022 roku – zarówno w jednostkach terenowych, jak i w Ministerstwie Finansów. Obecnie przewidziane w załączniku nr 2 mnożniki są niewystarczające dla pełnej realizacji tych założeń. Dlatego, proponowanym rozwiązaniem jest stworzenie wspólnej tabeli płacowej dla wszystkich urzędów w służbie cywilnej i odpowiednie jej dostosowanie do potrzeb aktualizacji programu.

Będzie się to wiązało z podniesieniem widełek dla obu wspomnianych w Państwa piśmie grup stanowisk: dla stanowisk wspomagających: 1,3-3,4, oraz dla stanowisk specjalistycznych: 1,3-4,5.

W związku z tym, że zgodnie z procedowaną aktualizacją Programu, modernizacja wynagrodzeń w Krajowej Administracji Skarbowej planowana jest na 2022 r., przewiduje się osobny termin wejścia w życie załącznika nr 2 do projektu rozporządzenia – tj. z dniem 1 stycznia 2022 r.

Skutki związane z wejściem w życie nowelizowanego rozporządzenia zostaną sfinansowane w ramach środków na wynagrodzenia, zaplanowanych w ustawie budżetowej na dany rok i nie będą stanowiły podstawy do ubiegania się o dodatkowe środki budżetu państwa na ten cel, zarówno w pierwszym roku wejścia w życie projektu rozporządzenia jak i w latach następnych.

² rozpatrzonej przez Stały Komitet Rady Ministrów.

Ad. 3. W odniesieniu do uwagi dotyczącej stanowisk w Urzędzie Rejestracji Produktów Leczniczych, Wyrobów Medycznych i Produktów Biobójczych uprzejmie informuję, że przy współpracy ze związkami zawodowymi oraz przedstawicielami Urzędu, dokonana została pogłębiona analiza realizowanych w Urzędzie zadań oraz specyfiki poszczególnych stanowisk pracy. W oparciu o jej wyniki utworzona została tabela szczegółowa przeznaczona dla Urzędu, zgodnie z kierunkiem nadanym przez cele szczegółowe przyjęte w pracach nad rozporządzeniem.

Wyrażam nadzieję, że moje wyjaśnienia okażą się dla Pana Przewodniczącego satysfakcjonujące.

Z wyrazami szacunku

Dobrosław Dowiat-Urbański

Szef Służby Cywilnej

/podpisano cyfrowo/